



DAS JOBPORTAL FÜR BONN & DIE REGION

PRODUKTE & PREISE 2021



General-Anzeiger
ga.de

Mit GA JOBS finden Sie Ihr Personal

GA JOBS ist Ihr starker regionaler Stellenmarkt-Partner für Bonn & die Region. Professionell, vertraut sowie mit großer Beratungskompetenz und Sichtbarkeit in der gesamten Region. Unter ga.de/jobs vereinen wir regionale und deutschlandweite Jobangebote unter einer Adresse. Ermöglichen können wir Ihnen dies durch unsere Kooperation mit stellenanzeigen.de, eine der führenden Online-Stellenbörsen Deutschlands.

Mit persönlicher und individueller Beratung unterstützen wir Sie gerne bei Ihrer Personalsuche.

GA JOBS - wir bringen Unternehmen und Stellensuchende zusammen.



Veröffentlichung Ihres Jobangebots im Mediennetzwerk

Profitieren Sie von der Reichweite über die Vernetzung mit stellenanzeigen.de und der Sichtbarkeit Ihres Angebotes bei einem der größten Job-Player Deutschlands. Mit über **3,5 Millionen Visits pro Monat** zählt das Mediennetzwerk von stellenanzeigen.de in Kooperation mit GA JOBS zu den reichweitenstärksten deutschen Jobportalen.



Ihre Vorteile



Eine starke Marke

GA Jobs genießt als Stellenportal des General-Anzeigers ein hohes Vertrauen in Bonn und der Region.



Print & Online

Nutzen Sie unsere Vorteilskombination und sprechen Ihre Zielgruppe in der auflagen- und reichweitenstärksten Tageszeitung in Bonn und der Region sowie Online auf GA Jobs und im Mediennetzwerk von *stellenanzeigen.de* an.



Individuell und professionell gestaltete Anzeigen

Im responsive Design (Anlieferung als PDF, Word-DOC oder HTML).



Aktives Reichweitenmanagement mit SmartReach 2.0

Intelligente Positionierung Ihrer Anzeige im Mediennetzwerk mit hochkarätigen fachspezifischen und regionalen Partner-Websites im responsive Design (Anlieferung als PDF, Word-DOC oder HTML).



Jobs per Mail

Ihr Jobangebot wird kostenlos an passende und interessierte Kandidaten zielgruppenspezifisch für alle Regionen und Branchen in ganz Deutschland ausgespielt.



Retargeting-Maßnahmen

Ausgeschriebene Positionen erscheinen im Display auf Top-Websites, wie z.B. *spiegel.de*, *bild.de*, *gmx.de*, *sueddeutsche.de*.



STANDARD LAYOUT



- Ihre Anzeige im Standard HTML-Format
- Kostenlose Jobs per E-Mail an registrierte Bewerber
- Im Text erscheint ein Link zum Bild Ihrer Anzeige (bei Print-Online-Kombibuchungen)

INDIVIDUELLES LAYOUT



- Individuelle HTML-Darstellung Ihrer Anzeige in Ihrem Unternehmensdesign
- Ihr Firmenlogo erscheint in der Ergebnisliste
- Direkte Verlinkungen zu Ihren Kontaktdaten und/oder Karriereseiten
- Kostenlose Jobs per E-Mail an registrierte Bewerber
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte

EXPRESSANZEIGE

Manchmal muss es schnell gehen: Buchen Sie unabhängig von unseren Bürozeiten und ohne Registrierung Ihre **Express-Stellenanzeige** auf GA JOBS.

- Veröffentlichung auf **GA JOBS**
 - Standard Layout
 - Jobs per Mail
- **nur** Online buchbar

30 Tage Laufzeit **249,00 €**

60 Tage Laufzeit **289,00 €**

REGIO PLUS

Mit der **Regio Plus** Anzeige erreichen Sie Bewerber, die wissen, was Bonn und die Region bieten – und Ihr Unternehmen profitiert von dieser Bedeutung.

- Veröffentlichung auf **GA JOBS**
 - Individuelles Layout
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte
- Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste
 - Jobs per Mail
 - direkt Online buchbar

30 Tage Laufzeit **360,00 €**

60 Tage Laufzeit **389,00 €**

PREMIUM

Präsentieren Sie Ihre Stellenanzeigen als **hochwertiges Online-Exposé** auf GA JOBS und im Mediennetzwerk von *stellenanzeigen.de*.

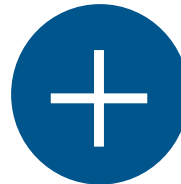
- Veröffentlichung auf **GA JOBS** und auf *stellenanzeigen.de*
- SmartReach 2.0: Positioniert ihre Anzeige automatisch im Mediennetzwerk von *stellenanzeigen.de*
 - Individuelles Layout
- Optimierte Ansicht für alle Endgeräte
- Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste
 - Jobs per Mail
 - direkt Online buchbar

30 Tage Laufzeit **900,00 €**

60 Tage Laufzeit **999,00 €**

Unsere Online Produkte können Sie schnell & bequem direkt online buchen unter ga.de/jobanzeige-schalten

Ihr Jobangebot im General-Anzeiger



Ortspreis mm-Anzeigen	s/w	4c
Stellenangebote	5,25 €	5,25 €
Weiterbildungsangebote	3,24 €	4,48 €
Grundpreis mm-Anzeigen		
Stellenangebote	6,21 €	6,21 €
Weiterbildungsangebote	3,79 €	5,28 €

REGIO STANDARD

 Veröffentlichung auf GA JOBS im Standard Layout

30 Tage Laufzeit **95,00 €**

REGIO PLUS

 Veröffentlichung auf GA JOBS im Individuellen Layout

30 Tage Laufzeit **195,00 €**

60 Tage Laufzeit **335,00 €**

PREMIUM

 Veröffentlichung auf GA JOBS und *stellenanzeigen.de* im Individuellen Layout

30 Tage Laufzeit **450,00 €**

60 Tage Laufzeit **500,00 €**

	EXPRESS oder REGIO STANDARD	REGIO PLUS	PREMIUM
Gestaltung	Standard Layout	Individuelles Layout	Individuelles Layout
Veröffentlichung Ihrer Anzeige auf GA JOBS	✓	✓	✓
„Jobs per Mail“ an registrierte Bewerber von GA JOBS	✓	✓	✓
Ihr Firmenlogo in der Ergebnisliste	–	✓	✓
Zusätzliche Veröffentlichung Ihrer Anzeige auf stellenanzeigen.de	–	–	✓
Einsatz von SmartReach 2.0, der Reichweitentechnologie von stellenanzeigen.de	–	–	✓
Retargeting-Maßnahmen auf hochfrequentierten Websites wie <i>spiegel.de</i> , <i>bild.de</i> , <i>gmx.de</i> und <i>sueddeutsche.de</i>	–	–	✓
Online Only	30 Tage Laufzeit 249,00 €	30 Tage Laufzeit 360,00 €	30 Tage Laufzeit 900,00 €
	60 Tage Laufzeit 289,00 €	60 Tage Laufzeit 389,00 €	60 Tage Laufzeit 999,00 €
In Kombination mit Print	30 Tage Laufzeit 95,00 €	30 Tage Laufzeit 195,00 €	30 Tage Laufzeit 450,00 €
		60 Tage Laufzeit 335,00 €	60 Tage Laufzeit 500,00 €

Sie wollen mehrere Positionen besetzen?

Auf GA JOBS sind nicht nur einzelne Jobangebote buchbar, sondern auch Anzeigenkontingente zu günstigen Konditionen. Diese Option ist ideal, um bei hohen oder sich wiederholenden Vakanzen schnell, passgenau - und vor allem preisgünstig - zu schalten.

Regio Plus

	30 Tage Laufzeit	60 Tage Laufzeit
3er-Kontingent	995,00 €	1080,00 €
5er-Kontingent	1.570,00 €	1705,00 €
10er-Kontingent	3.000,00 €	3200,00 €

Premium

	30 Tage Laufzeit	60 Tage Laufzeit
3er-Kontingent	2.355,00 €	2850,00 €
5er-Kontingent	3.750,00 €	4500,00 €
10er-Kontingent	7.000,00 €	8500,00 €



*Höhere Kontingente und längere Laufzeiten auf Anfrage. Preis wird mit Erscheinen der ersten Onlineanzeige fällig. Abnahmemöglichkeit innerhalb eines Jahres.
Alle Preise zzgl. MwSt.

TOP JOB

Der perfekte Blickfang

Mit einem Top Job ist Ihre Unternehmensmarke auf GA JOBS besonders präsent. Mit der Zusatzoption Sponsored Instagram Story sprechen Sie zudem unsere Leser*innen in den Social Media an.



- Ihr Jobangebot steht auf der Startseite von GA JOBS und in der Ergebnisliste weit oben
- Ihr Unternehmen gewinnt an Aufmerksamkeit
- Der Traffic auf Ihr Angebot wird erhöht
- Sie erreichen eine stärkere Bewerber-Response
- Optional wird Ihr Jobangebot zusätzlich als Instagram Story über den Kanal des General-Anzeiger veröffentlicht

Top Job

30 Tage Laufzeit 99,00 €

Inkl. Sponsored Instagram Story **199,00 €**

60 Tage Laufzeit 159,00 €

Inkl. Sponsored Instagram Story **259,00 €**





REFRESH

Rücken Sie Ihre Anzeige erneut in den Fokus der Bewerber

Beim Anzeigen-Refresh aktualisieren wir das Veröffentlichungsdatum. So klettert Ihre Anzeige in der Ergebnisliste wieder nach oben.

- Ihre Anzeige erhält ein neues Veröffentlichungsdatum
- Das Datum für den Refresh kann frei gewählt werden
- Stellenangebote mit einer Laufzeit ab 60 Tagen erhalten nach erhalten nach dem 30. Tag automatisch eine Datumsaktualisierung

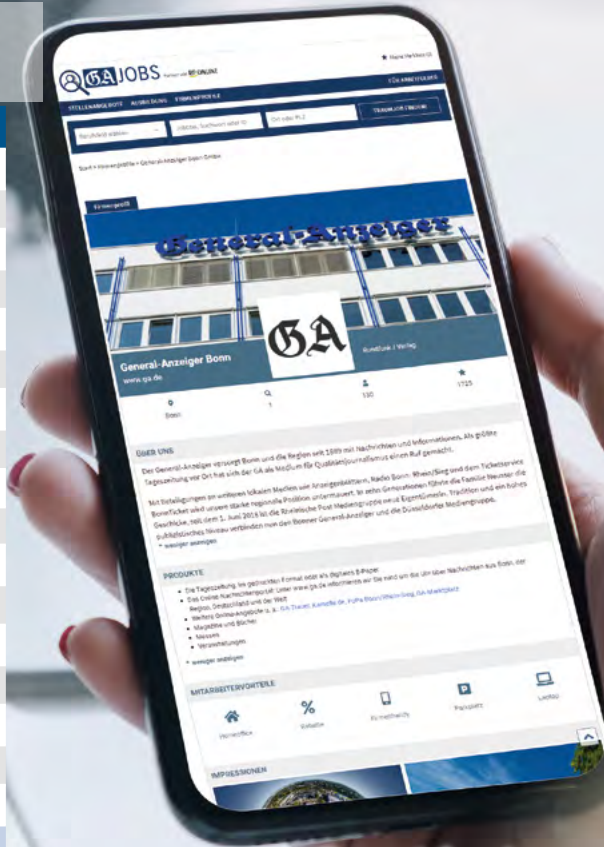
Refresh auf [GA JOBS](#) **35,00 €**

Refresh auf [stellenanzeigen.de](#) **50,00 €**

Stellen Sie sich als Arbeitgeber auf GA Jobs vor

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen mit einem Arbeitgeberprofil. Bilder, Mitarbeiterinterviews und Beschreibungen Ihres Unternehmens helfen Ihnen bei der Mitarbeitersuche.

Firmenprofil	Light	Full
Angabe der Firmenadresse	✓	✓
Angabe der Branche	✓	✓
Darstellung Firmenlogo	✓	✓
Angabe Mitarbeiterzahl	✓	✓
Angabe Homepage	✓	✓
Einbindung einer Google-Maps-Karte	–	✓
Darstellung Ihrer offenen Stellen	–	✓
Verlinkung auf Ihre Website	–	✓
Anzahl Ansprechpartner	5	5
Texteingabe	–	> 2.000 Zeichen
Darstellung Ihrer Benefits mit Icons	–	✓
Promotion Ihrer Social-Media-Aktivitäten	–	✓
Video-Integration (bis zu 5)	–	✓
Einbindung Image-oder Unternehmensbild	–	✓
Bilder-Integration (bis zu 10)	–	✓
Einbindung von Auszeichnungen	–	✓
Top-Platzierung auf der Startseite	–	✓
Preis	500,00 €	799,00 €





Wenn Sie mehr Reichweite über unsere Netzwerkpartner generieren – und vor allem auch die passivsuchenden Bewerber erreichen wollen – bringt unser Jobblitz Add-on Ihr Stellenangebot schnell und sicher dorthin. Dieser Add-on ist sowohl für unsere Regio- als auch Premium-Anzeigen buchbar.

Anzeigenschaltung auf jobblitz.de und der Jobblitz-App

- Parallel zur Schaltung auf stellenanzeigen.de erscheint die Anzeige auf jobblitz.de und in der Jobblitz-App mit der gleichen Laufzeit

Gezielte Ausspielung auf vielfältigen Plattformen

- Sie erhalten Zusatzreichweite durch relevante Positionierung im Hero Partnernetzwerk von jobblitz.de, z.B. auf eBay Kleinanzeigen
- Sie profitieren durch die Einbindung in Hero Targeting-Maßnahmen u.a. in Deutschlands TOP 50 Apps
- Mit dem Top-Add-on erhalten Sie Zugriff auf über 700 themengebundene Facebook-Gruppen mit über 1,8 Mio. Nutzern

Jobblitz Add-On

30 Tage Laufzeit	199,00 €
60 Tage Laufzeit	299,00 €
90 Tage Laufzeit	389,00 €
Refresh Jobblitz	10,00 €

* Der Preis bezieht sich auf eine Position je Stellenanzeige und ist zzgl. zur Regio- oder Premium-Anzeige buchbar. Längere Laufzeiten auf Anfrage.

Alle Preise zzgl. MwSt.



Mit der zusätzlichen Buchung Ihres Jobangebots auf *Kalaydo.de* wird ihre Stellenanzeige neben **GA JOBS** auf einem weiteren Onlineportal mit regionaler Ausprägung ausgespielt, auf dem sich viele Bewerber über aktuelle Jobangebote informieren.

Kalaydo Produkte in der Übersicht

Stellenanzeige Premium	Erstellung Ihrer Anzeige in Ihrem individuellen Unternehmensdesign (HTML)	30 Tage	810,00 €
		60 Tage	890,00 €
Stellenanzeige Klassik	JPG-oder Standard-HTML-Format	30 Tage	690,00 €
		60 Tage	770,00 €
Refresh	Datumsaktualisierung, damit Ihr Angebot in der Ergebnisliste wieder nach oben geschoben wird		100,00 €
Top-Job	Das Angebot wird in der Ergebnisliste oben angezeigt		200,00 €



Sie bieten einen Ausbildungsplatz und suchen geeignete und motivierte Azubis?

Auf Azubi-NRW, der Online-Ausbildungsplattform der Rheinischen Post und des General-Anzeigers, werden die Auszubildenden von Morgen auf Ihre Ausbildungsplätze aufmerksam. Nutzen Sie unsere vielfältigen Angebote und präsentieren Sie sich auf Azubi-NRW als einer der Top-Ausbildungsunternehmen in Ihrer Branche.

Unsere Azubi-NRW Produkte in der Übersicht

Express	Ihr Ausbildungsangebot im Standard Layout auf Azubi-NRW	ab 249,00 €
Regio Plus	Ihr Ausbildungsangebot im individuellen Layout auf Azubi-NRW	ab 360,00 €
Premium	Ihr Ausbildungsangebot im individuellen Layout auf Azubi-NRW und im Mediennetzwerk von <i>stellenanzeigen.de</i>	ab 900,00 €
Refresh	Datumsaktualisierung, damit Ihr Angebot in der Ergebnisliste wieder nach oben geschoben wird	35,00 €
Top-Job	Das Angebot wird in der Ergebnisliste oben angezeigt	99,00 €
Firmenprofil	Präsentieren Sie sich mit Ihrem individuellen Firmenprofil auf Azubi-NRW	ab 500,00 €

Die Produkte und Preise für [GA JOBS](#) gelten gleichermaßen für alle Ausbildungsangebote auf Azubi-NRW

* Der Preis bezieht sich auf eine Position je Stellenanzeige und ist zzgl. zur Regio- oder Premium-Anzeige buchbar. Längere Laufzeiten auf Anfrage.

Alle Preise zzgl. MwSt.

Wie lange dauert das Onlinestellen meines Jobangebots?

Die Bearbeitung und das Onlinestellen dauert in der Regel 1 bis 3 Werktage

Werde ich benachrichtigt, wenn mein Jobangebot veröffentlicht wird?

Ja, Sie erhalten eine E-Mail von uns mit dem Link zu Ihrem Jobangebot.

Wie unterscheiden sich die Standard- sowie die Plus- bzw. Premium-Anzeigen?

Die Regio Anzeige im Standard Layout erhalten Sie bei jeder Printanzeige im General-Anzeiger für nur 95 €. Die Regio Plus Anzeige ist eine individuell gestaltete HTML-Anzeige auf [GA JOBS](#). Mit den Premium-Varianten erreichen Sie mit der Veröffentlichung im Mediennetzwerk von Stellenanzeigen.de eine noch höhere Reichweite.

Gibt es die Möglichkeit, Änderungen an meiner Online-anzeige vorzunehmen?

Kleine Änderungen (einzelne Textpassagen) sind während der Laufzeit möglich. Ein Positionswechsel ist während der Laufzeit nicht möglich

Wann steht das Logo des Arbeitgebers in der Anzeige?

Das Logo des Arbeitgebers ist bei allen Jobangeboten im individuellen Layout integriert (Regio Plus und Premium)

Kann ich mehrere Positionen in meiner Anzeige aufführen?

In der Printanzeige ja, in den digitalen Anzeigen ist dies nicht möglich, da jedes Jobangebot einzeln rubriziert und veröffentlicht wird. Hier würde jede weitere Position entsprechend des gewünschten Anzeigenprodukts berechnet werden.

Wo erscheint meine Ausbildungsanzeige?

Alle Ausbildungsanzeigen erscheinen auf unserem Ausbildungsportal Azubi-NRW. Die Preise & Produkte für GA Jobs gelten gleichermaßen auch für Ihre Ausbildungsangebote (siehe S. 14.).

Wie kann ich mein Jobangebot aufgeben?

Ihre Anzeige können Sie einfach per Mail an jobs@ga.de oder über Ihren persönlichen Mediaberater beauftragen. Unsere Online-Produkte können Sie zudem schnell & bequem direkt online auf [GA JOBS](#) aufgeben. Gerne beraten wir Sie auch telefonisch unter 0228 66 88 -315.

Sie haben weitere Fragen?**Wir helfen Ihnen gerne weiter!**

Wir freuen uns auf Ihren Kontakt unter jobs@ga.de oder der Rufnummer 0228 6688 -315

**Rufen Sie uns an,
wir beraten Sie gerne**

Telefon: 0228 66 88 - 315

E-Mail: jobs@ga.de

www.ga.de/jobs

VERLAG

General-Anzeiger Bonn GmbH,

Verlagssitz: Justus-von-Liebig-Str. 15, 53121 Bonn

Telefon 0228/66 88-0

Telefax 0228/66 88-148

E-Mail: anzeigen@ga.de

Internet: www.ga.de

Gerichtsstand Bonn



Allgemeine Geschäftsbedingungen

A. Allgemeine Geschäftsbedingungen für alle Nutzer

§ 1 Geltungsbereich dieser Bedingungen

1. Betreiberin des Portals jobs.ga.de (nachfolgend „GA Jobs“) ist die General-Anzeiger Bonn GmbH.
2. Die nachfolgenden Bedingungen gelten für alle Nutzer des Portals jobs.ga.de und der auf dem Portal angebotenen Leistungen. Unter Nutzern verstehen wir sowohl Stellensuchende als auch Arbeitgeber (nachfolgend beide „Nutzer“).

Stellensuchende sind Nutzer, die sich bei GA Jobs über offene Stellen informieren wollen, sich auf bestimmte Stellen bewerben möchten oder sonstige Informationen zu den Themen Karriere, Bewerbung und Ausbildung suchen.

Unter Arbeitgebern verstehen wir alle Unternehmen, Institutionen, natürliche Personen etc., die uns mit der Veröffentlichung von Stellenanzeigen oder sog. Employer Branding Produkten (z.B. Banner, Firmenprofile etc.) und/oder deren Schaltung beauftragen.

3. Auf die besonderen Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber (vgl. B) wird hingewiesen. Im Zweifel gehen die besonderen Geschäftsbedingungen den allgemeinen Geschäftsbedingungen vor.
4. Jeder Nutzer dieses Portals tritt durch seinen Besuch mit GA Jobs in vertragliche Beziehungen. Jede Art von Zugriff, das Abrufen, das Betrachten, das Einstellen von Daten, jede Art von Nutzung und Besuch dieser Internetadresse und der dort angebotenen Dienste sowie jede Abgabe oder Entgegennahme von Willenserklärungen erfolgen ausschließlich auf Grundlage dieser Geschäftsbedingungen. Abweichungen von diesen Geschäftsbedingungen sind nur wirksam, wenn sie von uns schriftlich bestätigt wurden.
5. GA Jobs ist berechtigt, die vorliegenden Bedingungen jederzeit zu ändern. Wir werden die Nutzer rechtzeitig über die Änderung der geltenden Geschäftsbedingungen unterrichten. Über Änderungen werden Nutzer auf der Homepage und ggf. per E-Mail informiert. Die Änderung gilt als vom Nutzer genehmigt, wenn er nicht innerhalb eines Monats nach Zugang der Änderungsankündigung der Änderung widerspricht und/oder einen etwa bestehenden Vertrag kündigt. Im Falle des Widerspruchs des Nutzers sind wir zur Kündigung eines etwa bestehenden Vertrages berechtigt.

§ 2 Inhalte

1. GA Jobs ist ein Stellenmarkt im Internet zur Zusammenführung von Arbeitgebern und Stellensuchenden, insbesondere Stellenangebote und deren Veröffentlichung sowie Firmenvorstellungen.

2. Das Angebot von GA Jobs gliedert sich in drei Bereiche:

- Stellenangebote

- Employer Branding Produkte wie Firmenvorstellungen

- Informationsbereiche zu den Themen Bewerbung/Ausbildung/Stellenangebote

3. Im Bereich Stellenangebote geben Arbeitgeber eine konkrete Information über eine neu zu besetzende Stelle und die bestehende Möglichkeit zum Abschluss eines Dienstvertrages. Stellensuchende werden entweder per Link zu einer bestehenden Homepage des Stellenanbieters mit Online-Bewerbungsmöglichkeit geführt oder können sich per E-Mail bewerben. Stellensuchenden wird mittels Abfragemaske mit detaillierten Selektionsmöglichkeiten die zielgenaue Stellensuche ermöglicht.

4. Im Bereich Employer Branding haben Arbeitgeber die Möglichkeit, sich bzw. ihr Unternehmen darzustellen und werblich zu präsentieren, z.B. über die Schaltung von Werbebannern oder Firmenprofilen.

5. In den Informationsbereichen werden für Ausbildungsplatzsuchende sowie für Interessenten zusätzliche Informationen rund um Karriere, Bewerbung und Ausbildung angeboten sowie Informationen zum Thema Stellenausschreibungen für Arbeitgeber gegeben.

§ 3 Zahlungspflichten

GA Jobs bietet kostenlose und kostenpflichtige Leistungen an. Kostenpflichtig, d. h. mit Zahlungsverbindlichkeiten behaftet, sind nur die ausdrücklich als kostenpflichtig gekennzeichneten Dienstleistungen von GA Jobs (z.B. die Schaltung von Stellenanzeigen, Firmenprofilen).

§ 4 Gewährleistungsausschluss und Bestimmtheit des Leistungsgegenstandes

1. GA Jobs schuldet keinen bestimmten Erfolg. Insbesondere schuldet GA Jobs nicht das tatsächliche Auffinden von potentiellen neuen Vertragspartnern, geschweige denn den Erfolg des Abschlusses von Verträgen.

2. GA Jobs schuldet auch nicht das Auffinden oder Vorhandensein der vom Nutzer gesuchten Informationen und Daten. GA Jobs steht nur dafür ein, dass die Internetseite grundsätzlich besteht und allgemein zugänglich ist. Ob, wie viel und mit welchem Inhalt die jeweiligen Nutzer Daten einstellen und welchen Nutzen die Nutzer hieraus ziehen ist nicht Gegenstand von Zusicherungen von GA Jobs.

§ 5 Urheberrechte, Rechte an Inhalten und Datenschutz

1. GA Jobs stehen sämtliche Urheber- und sonstige Schutzrechte bzw. die Nutzungsrechte an den Seiten des Portals, inklusive Layout, Software und bestimmten Inhalten zu.

2. Der Nutzer gewährleistet, dass alle von ihm auf GA Jobs veröffentlichten oder GA Jobs zur Veröffentlichung übergebenen eigenen Inhalte oder Teile davon frei von den Rechten Dritter sind. Mit einer etwaigen Auftragserteilung (z.B. für die Erstellung und/oder Schaltung von Anzeigen) bestätigt der Nutzer, dass er sämtliche zum Einstellen in das Internet erforderlichen Urheber-, Leistungsschutz- und sonstigen Rechten an dem von ihm gestellten Unterlagen und Daten erworben hat bzw. darüber frei verfügen kann. Urheberrechtshinweise und/oder Markenbezeichnungen und/oder sonstige Rechtevorbehalte in den Inhalten dürfen weder verändert noch beseitigt werden. Der Nutzer ist verpflichtet, die Anerkennung der Urheberschaft sicherzustellen.

Inhalt Strafvorschriften verletzt oder zivilrechtliche Ansprüche durch unrichtigen Inhalt oder unerlaubte Handlung ausgelöst werden und/oder Dritte in ihrem allgemeinen Persönlichkeitsrecht verletzt werden. Der Nutzer wird GA Jobs durch eine Verletzung dieser Vorschrift entstehende Schäden auf erstes Anfordern ersetzen.

§ 6 Haftung

1. GA Jobs haftet auf Schadensersatz gleich aus welchem Rechtsgrund bei Vorsatz und grober Fahrlässigkeit und soweit GA Jobs einen Mangel arglistig verschwiegen oder seine Abwesenheit zugesichert hat.

2. Im Übrigen haftet GA Jobs bei einfacher Fahrlässigkeit nur für Schäden aus der Verletzung einer wesentlichen Vertragspflicht (Verpflichtung, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrags überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertraut und vertrauen darf); in diesem Fall ist die Haftung jedoch auf den Ersatz des vorhersehbaren, typischerweise eintretenden Schadens begrenzt.

3. Eine Haftung für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit und nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt von den vorstehenden Haftungsbeschränkungen und -ausschlüssen unberührt.

§ 7 Sonstiges

1. Ist der Nutzer Kaufmann i.S.d. § 1 Abs. 1 des Handelsgesetzbuches (HGB), eine juristische Person des öffentlichen Rechts oder ein öffentlich-rechtliches Sondervermögen, so sind die Gerichte in Düsseldorf für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit dem betreffenden Vertragsverhältnis ausschließlich zuständig. In allen anderen Fällen kann kein GA Jobs oder der Nutzer Klage vor jedem aufgrund gesetzlicher Vorschriften zuständigen Gericht erheben.

2. Der Nutzer stellt GA Jobs von sämtlichen Ansprüchen frei, die sich dadurch ergeben können, dass das Nutzungsrecht nicht wirksam eingeräumt und/oder übertragen wurde, die eingestellten Daten unter Verstoß gegen Datenschutz eingebracht wurden, das Einbringen von Daten oder deren.

3. Sollte eine Bestimmung in diesen Geschäftsbedingungen oder eine Bestimmung im Rahmen sonstiger Vereinbarung unwirksam sein oder werden, wird hiervon die Wirksamkeit aller sonstigen Bestimmungen oder Vereinbarungen nicht berührt.

§ 8 Streitbeilegung

Wir nehmen nicht an einem Streitbelegungsverfahren vor einer Verbraucherschlichtungsstelle teil.

B. Besondere Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber

Die nachfolgenden besonderen Geschäftsbedingungen gelten für alle potentiellen Arbeitgeber, d.h. Unternehmen, Institutionen, natürliche Personen etc., die GA Jobs mit der Erstellung von Stellenanzeigen oder sog. Employer Branding Produkten (z. B. Banner, Firmenprofile, Videos etc.) und/oder deren Schaltung auf GA Jobs beauftragen. Diese besonderen Geschäftsbedingungen gehen im Zweifel den Allgemeinen Geschäftsbedingungen vor.

§ 1 Vertragsschluss

Vertragspartner der Kunden (Arbeitgeber) ist die General-Anzeiger Bonn GmbH (nachfolgend „GAB“). Verträge zwischen Arbeitgebern und GA Jobs kommen zustande, wenn GAB die mit Datum, Firmenstempel und Unterschrift versehene Annahme des Vertragsangebotes vom Arbeitgeber erhält (per Mail, per Fax, etc.) oder GAB das Vertragsangebot des Arbeitgebers annimmt. Durch den Arbeitgeber inhaltlich veränderte Vertragsangebote von GAB gelten als neues Angebot des Arbeitgebers, der Vertrag kommt dann erst durch explizite Annahme durch GAB zustande. Eine Leistungserbringung gilt nicht als konkludente Annahme. Es gilt die jeweils aktuelle Preisliste.

§ 2 Zahlungspflichten und Zahlungsmodalitäten

1. Arbeitgeber haben die Möglichkeit, Stellenanzeigen aufzugeben. Diese Dienstleistung ist kostenpflichtig. Die Höhe der Kosten bestimmt sich nach der Dauer der Nutzung bzw. Schaltung der Anzeige. Sie bestimmen sich nach der jeweils aktuellen verbindlichen Preisliste, die der Arbeitgeber auf Wunsch auch zugesichert bekommen kann.

2. Die im Rahmen der vertraglichen Vereinbarung festgesetzte Vergütung wird unmittelbar nach Abschluss des Vertrages ohne Abzüge zur Zahlung fällig. GAB behält sich das Recht vor, Vorleistung zu verlangen. Die Rechnungsstellung erfolgt auch durch die Rheinische Post Verlagsgesellschaft mbH.

3. Erfolgt die Zahlung nach den vorgegebenen Modalitäten nicht innerhalb der Frist, so ist der Arbeitgeber zur Zahlung von Verzugszinsen in Höhe von 9 Prozentpunkten über dem Basiszinsatz der Forderung verpflichtet. Der Nachweis eines höheren Schadens bleibt GAB ausdrücklich vorbehalten. Bei Zahlungsverzug hat GAB einen Grund zur außerordentlichen Kündigung und ist insbesondere berechtigt, die Vertragsleistungen mit sofortiger Wirkung ohne Ankündigung einzustellen.

§ 3 Schaltung von Stellenanzeigen

1. Die Verträge zur Schaltung von Stellenangeboten oder anderen Anzeigen werden auf bestimmte Zeit abgeschlossen und enden automatisch mit Zeitablauf. Eine vorherige ordentliche Kündigung ist beidseitig nicht möglich. Die außerordentliche Kündigung bei Vorliegen eines wichtigen Grundes bleibt hiervon unberührt. Der Arbeitgeber entscheidet, für welchen Zeitraum er die Stellenanzeige schaltet. Soweit er nichts anderes angibt, gilt die Standardlaufzeit von 30 Tagen als vereinbart.

2. Der Kunde erhält bei Buchung des Produktes „Firmenprofil“ sowie bei Buchung von „Online Only“-Aufträgen einen sog. Freigabelink zur Freischaltung des gebuchten Auftrages. Sofern der Freigabelink nicht innerhalb von 7 Werktagen vom Kunden angeklickt wird, gilt die Freigabe des Auftrages als erteilt.

3. Layoutwünsche des Arbeitgebers werden grundsätzlich berücksichtigt. Soweit bei Auftragserteilung keine konkreten Wünsche geäußert werden, wird GAB die Stellenanzeige selbst gestalten. Texte, Logos und Grafiken werden in den jeweils vorab besprochenen Formaten entgegengenommen. GAB behält sich vor, die zugelassenen Formate jederzeit zu ändern, zu erweitern oder zu reduzieren.

4. Auch nach Auftragserteilung sind Änderungen im Anzeigentext oder am Layout der Stellenanzeige möglich. Insoweit wird jedoch ein eigener Dienstleistungsvertrag abgeschlossen mit einer

zusätzlichen Gebühr gemäß dem jeweils aktuell üblichen Stundensatz, den GAB Dritten gegenüber berechnet. Dies gilt nicht, wenn die Leistung von GAB mangelhaft war und GAB dies zu vertreten hat. § 5 Ziffer 2 bleibt unberührt.

5. GAB übernimmt für angeliefertes Datenmaterial, Anzeigentexte oder diesbezügliche Speichermedien keine Verantwortung und ist insbesondere nicht verpflichtet, diese aufzubewahren oder an den Arbeitgeber zurückzugeben.

6. Firmen mit einem Beteiligungsverhältnis > 50% können Stellenanzeigen-Kontingente gemeinsam nutzen. Für Beteiligungsverhältnisse < 50% ist eine gemeinsame Nutzung von Stellenanzeigen-Kontingenten ausgeschlossen.

7. Eine gebührenfreie Stornierung des Auftrages ist grundsätzlich nur bis spätestens 1 Woche vor dem vereinbarten Schaltungstermin möglich. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Die Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt wird vom Verlag mit einer Stornogebühr in Höhe von € 50,- zzgl. MwSt. berechnet.

§ 4 Mängelansprüche

1. GAB gewährleistet eine den üblichen technischen Standards entsprechende Umsetzung, der vom Arbeitgeber in Auftrag gegebenen sowie von GAB zu erbringenden und im Internet zu veröffentlichen Dienstleistungen.

2. Mängelansprüche bestehen weder bei nur unerheblicher Abweichung von der vereinbarten Beschaffenheit noch bei nur unerheblicher Beeinträchtigung von der Brauchbarkeit. Mängel sind unverzüglich durch den Arbeitgeber schriftlich anzuzeigen und zu rügen, spätestens 7 Tage nach Veröffentlichung im Internet. GAB leistet eine Mängelhaftung zunächst durch Nacherfüllung im Sinne der längeren Schaltung der ggf. korrigierten Anzeige. Erst wenn diese fehlschlägt, kann der Arbeitgeber Minderung verlangen oder ein Rücktrittsrecht geltend machen.

3. Sämtliche Gewährleistungsansprüche des Arbeitgebers verjähren in einem Jahr, gerechnet von dem Zeitpunkt, an dem der Arbeitgeber von dem Mangel Kenntnis hatte oder ohne grobe Fahrlässigkeit hätte Kenntnis erlangen müssen.

§ 5 Impressumspflicht, Datenschutzrecht und Haftung

1. Der jeweilige Arbeitgeber ist verantwortlich für die Nennung sämtlicher erforderlicher Angaben gem. § 5 TMG (Impressumspflicht).

2. Der Arbeitgeber trägt die alleinige presse-, wettbewerbsrechtliche und sonstige Verantwortung für die von ihm angelieferten zur Veröffentlichung bestimmten Inhalte. Er stellt den Betreiber von GA Jobs diesbezüglich von Ansprüchen Dritter frei.

3. Der Arbeitgeber erklärt sich damit einverstanden, dass seine Daten und entsprechende Stellenangebote nicht nur unter der Domain jobs.ga.de veröffentlicht werden, sondern nach Entscheidung von GA Jobs auch auf den Internet-Seiten von stellenanzeigen.de oder in den Printmedien von Kooperationspartnern von GA Jobs, mit denen GA Jobs zur Förderung des Vertragszweckes zusammenarbeitet.